

Arbetsrätt

[Arbetsrätt](#) - [Lag om anställningsskydd](#) - [Medbestämmandelag](#) - [Diskrimineringslag](#)

Introduktion

Arbetsmarknaden består av arbetsgivare och arbetstagare. Dessa möts i avtal, anställningar, och relationen mellan dessa regleras i en lång rad lagar, regler och kollektivavtal.

I detta moment kommer vi att titta på en del av alla de regler som styr relationen mellan en arbetsgivare och en arbetstagare och fokusera på tre lagar (av många fler) inom arbetsrätten.

Lagen om anställningsskydd (LAS)

LAS är en av hörnstenarna i den svenska arbetsrätten. Lagen syftar till att skydda arbetstagare mot orättvisa uppsägningar och avskedanden, och reglerar villkoren för anställning och uppsägning. LAS fastställer arbetstagarens rätt till förvarning om uppsägning, rätten till återanställning under vissa förhållanden, och specificerar de regler som måste följas vid kollektiva uppsägningar.

Medbestämmandelagen (MBL)

MBL är lagen som reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och de fackföreningar som representerar arbetstagarna. Lagen ger arbetstagarna rätt till inflytande över arbetsplatsen och deras arbetsförhållanden genom sina fackföreningar. MBL innehåller bestämmelser om förhandlingsskyldighet, vilket innebär att arbetsgivaren måste förhandla med de fackliga organisationerna innan viktiga beslut som påverkar arbetstagarnas villkor fattas.

Diskrimineringslagen (DL)

Diskrimineringslagen syftar till att förebygga och förhindra diskriminering på arbetsplatsen. Lagen förbjuder diskriminering på grund av kön, transsexuell identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, och ålder. Diskrimineringslagen ställer krav på arbetsgivare att aktivt arbeta för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett de ovan nämnda grunderna. Lagen kräver också att arbetsgivare vidtar åtgärder mot trakasserier och att de arbetar förebyggande mot diskriminering.

Den svenska modellen

From:

<https://www.juridik.kristiansen.nu/> - **Juridik på gymnasiet**

Permanent link:

<https://www.juridik.kristiansen.nu/doku.php?id=arbetsraett:introduktion&rev=1708526261>

Last update: **2024/02/21 14:37**

